



SDK CSD

Schweizerische Direktorinnen- und
Direktorenkonferenz der Berufsfachschulen

Conférence suisse des directrices et directeurs
d'écoles professionnelles

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori
delle scuole professionali

Assemblée annuelle et Conférence thématique CSD

"Développement de l'école par le sharing ideas -
l'internationalisation comme une opportunité"

du 23 au 24 mai 2024 à Genève

Déclaration finale et résumé

Quels sont les défis à relever ? L'internationalisation comme opportunité - 5 thèses

Conclusion de la Conférence thématique : "Nous pouvons apprendre des autres - Échanges et mobilité sont l'un des facteurs clés de l'attractivité future de la formation professionnelle". Cinq thèses de la CSD à ce sujet :

Quels sont les grands thèmes qui doivent absolument être adressés dans la formation professionnelle suisse pour qu'elle reste de classe mondiale ?

Quelles sont les recommandations d'action que nous tirons de la Conférence thématique en ce qui concerne le thème de l'internationalisation ?

1. La numérisation et, en particulier, les thèmes de l'intelligence artificielle et de la réalité virtuelle, sont un aspect principal de l'évolution de la formation professionnelle. Lors de sa conférence, Jörg Markowitsch n'a pas hésité à parler de l'émergence d'un quatrième lieu de formation - "le lieu de formation virtuel".
2. La formation professionnelle en Suisse est très stable et reste traditionnelle. Le marché du travail et les cercles d'innovation qui tournent plus vite exigent un modèle plus flexible et qui s'adapte plus rapidement. (La Finlande et les Pays-Bas, par exemple, disposent de modèles plus flexibles dans la conception des cursus de formation).
3. Par rapport à de nombreux autres pays européens, nous sommes très en retard dans le domaine de la formation professionnelle indépendante de l'âge. L'augmentation du nombre d'apprenant.e.s adultes a un impact direct sur la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.
4. Dans l'ensemble, la Suisse est loin derrière les autres pays européens en ce qui concerne le nombre de mobilités d'apprenant.e.s et d'enseignant.e.s (échanges de savoir-faire). Pour rester attractif et renforcer les compétences transversales, il serait souhaitable de développer encore plus les opportunités d'échanges et de mobilité.
5. Afin de maintenir l'attractivité de la formation professionnelle pour les jeunes apprenti.e.s, un nouveau modèle de temps de travail, avec des possibilités de temps partiel et d'annualisation du temps de travail, serait une incitation potentielle. Par ailleurs, l'introduction de 5 semaines supplémentaires pour le renforcement des compétences interdisciplinaires, par exemple via une courte période de stage à l'étranger, serait une autre incitation à augmenter l'attractivité de l'apprentissage dual.



SDK CSD

Schweizerische Direktorinnen- und
Direktorenkonferenz der Berufsfachschulen

Conférence suisse des directrices et directeurs
d'écoles professionnelles

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori
delle scuole professionali

Assemblée annuelle et Conférence thématique CSD

du 23 au 24 mai 2024 à Genève

"Développement de l'école par
le sharing ideas - l'internationalisation
comme opportunité"

Aperçu !

Flashes d'exposés et de discussions :

"L'internationalisation donne de nouveaux contenus à l'enseignement et à l'apprentissage ; elle favorise l'esprit interculturel à l'école, offre de nouvelles perspectives, crée une fierté pour son propre travail et elle aide à reconnaître les changements et tendances futurs dans l'éducation et la société et à y réagir".

"Des études montrent clairement que même les programmes de mobilité à court terme ont des effets positifs à trois niveaux : l'élargissement des compétences interculturelles, le développement des compétences personnelles et l'acquisition d'autres compétences d'avenir pertinentes pour le marché du travail".

"En Europe, on constate une tendance à la logique école ; la logique de formation professionnelle perd du terrain. L'apprentissage, qui fait partie de la politique active du marché du travail, est un phénomène nouveau.
Et : la Suisse reste à la pointe - avec un concept du siècle dernier".

Conclusion :
Andiamo - on y va -
faisons-le.

Nous remercions vivement nos collègues de Genève pour l'organisation du programme-cadre.





Assemblée annuelle et Conférence thématique CSD, impressions "Développement de l'école par le sharing ideas - l'internationalisation comme opportunité"

du 23 au 24 mai 2024 à Genève

